



## **Carta de intenções para compromisso com a luta dos (as) trabalhadores (as) metalúrgicos (as) para pré-candidatos (as) a vereadores (as) e prefeitos (as)**

As trabalhadoras e trabalhadores da Confederação Nacional dos Metalúrgicos e das Metalúrgicas da CUT vêm através do presente, apresentar plataforma mínima para compromisso dos (as) pré-candidatos (as) a vereadores (as) e prefeitos (as) do campo democrático. O objetivo desse documento é firmar compromisso com futuros (as) vereadores (as) e prefeitos (as) sobre as necessidades prioritárias da pauta dos metalúrgicos (as) da CUT. Seguem principais pontos eleitos como prioridades, divididos por temas, caso sejam eleitos:

### **Política industrial**

1. Garantir espaço de representação dos trabalhadores (as) em todos os fóruns que discutam o desenvolvimento da indústria local;
2. Lutar para que contrapartidas elaboradas pelos trabalhadores (as) no sentido de garantir a criação de postos de trabalho decente sejam consideradas na implementação de novas indústrias ou ampliação de plantas existentes no município.

### **Mulheres**

1. Trabalhar por implantação de medidas que garantam a proteção de vítimas de violência;
2. Lutar por representatividade paritária feminina em cargos públicos de liderança;
3. Lutar por adoção de instrumentos que facilitem a notificação de crimes com base na Lei Maria da Penha;
4. Lutar por funcionamento de rede de proteção à mulher vítima de violência com obrigatoriedade de suporte e acompanhamento profissional na saúde, assistência social, no judiciário e na área psicológica.

Para além desses pontos objetivos, permear suas ações com base nos seguintes pontos:

- Considerar que discriminação contra a mulher inclui toda distinção, exclusão ou restrição baseado em sexo e que tenha como objetivo prejudicar ou anular o reconhecimento ou o exercício em condições de igualdade, de direitos humanos e liberdade política, econômica, social, cultural e civil;



- Reconhecer que a violência contra a mulher é uma forma de discriminação que impede o direito e liberdade em pé de igualdade com os homens;
- Reconhecer e trabalhar os direitos à liberdade e segurança, de ter sua vida respeitada assim como sua integridade física, mental e moral.

### **Juventude**

1. Criação de Programas de Estágio Remunerado em Parceria com Empresas Locais.
2. Incentivar e ofertar a realização de Cursos Profissionalizantes e Capacitação.

### **Saúde do Trabalhador (a)**

1. Criar Fórum Municipais de Saúde do Trabalhador (a), compostos por representantes do governo, trabalhadores, empregadores, instituições de saúde, sindicatos, com o objetivo ser espaços de diálogo e articulação entre os diferentes atores envolvidos na promoção da saúde do trabalhador (a), permitindo a troca de experiências, a identificação de desafios comuns e a formulação de políticas e estratégias conjuntas em âmbito municipal;
2. Atuar no fortalecimento dos sistemas de vigilância em saúde do trabalhador (a) no município, com investimentos em infraestrutura, capacitação de profissionais e desenvolvimento de tecnologias de monitoramento em parceria com o estado e o governo federal, de modo a promover a integração das informações sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, exposição a agentes nocivos à saúde, permitindo uma análise mais abrangente e eficaz dos riscos à saúde dos trabalhadores e a formulação de ações para proteção e promoção da saúde;
3. Desenvolver e implementar programas de promoção da saúde do trabalhador (a), alinhado com as políticas nacionais existentes, com foco na prevenção de doenças e acidentes relacionados ao trabalho e promoção de ambientes saudáveis e seguros de trabalho;

### **Igualdade Racial**

1. Estabelecer diretrizes claras para que as empresas contratadas pelo governo municipal adotem medidas de promoção da diversidade racial em seus quadros de funcionários, garantindo oportunidades equitativas para candidatos (as) negros(as);
2. Desenvolver iniciativas de formação profissional específicas para jovens negros, proporcionando-lhes acesso a oportunidades de trabalho qualificado e preparando-os para enfrentar os desafios do mercado de trabalho de forma justa e igualitária;



3. Estabelecer políticas de promoção e desenvolvimento profissional para os trabalhadores e trabalhadoras negros(as), de modo a garantir que tenham igualdade de oportunidades na carreira, combatendo práticas de discriminação;
4. Investir na criação de programas de trabalho e renda para mulheres, juntamente com a expansão de vagas em creches, de modo a promover a autonomia econômica das mulheres e o bem-estar das famílias.

### **Formação**

1. Criação e/ou ampliação de programas de incentivo à educação, como bolsas de estudo para população mais vulnerável e a criação e/ou ampliação de ofertas para cursos de qualificação profissional.

### **Políticas Sociais**

1. Discussões e implementação de políticas públicas, no âmbito dos municípios, que tratem do mapeamento de áreas de risco e políticas ambientais.
2. Garantir políticas sociais de qualidade para crianças e adolescentes vulneráveis.
3. Criar, fortalecer e acompanhar o trabalho dos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente.
4. Que os municípios garantam a criação e viabilidade de recursos para a atuação de Conselhos Municipais em Atenção à Diversidade Sexual.
5. Promoção de políticas de acessibilidade arquitetônica e digital voltado às pessoas com deficiência, assim como também, disponibilizar mapa de serviços acessíveis, cultura inclusiva e programas de inserção e acompanhamento no mercado de trabalho.

Agradecemos a oportunidade e trabalharemos incansavelmente para ampliar nossa base metalúrgica nos espaços públicos, assim como esperamos poder contar com o comprometimento dos candidatos e candidatas que forem eleitos em concretizar as reivindicações da CNM/CUT e que fortalecerão da luta da classe trabalhadora.

Loricardo de Oliveira

Presidente – CNM/CUT

