



Carta de intenções para compromisso com a luta dos (as) trabalhadores (as) metalúrgicos (as) para pré-candidatos (as) a vereadores (as) e prefeitos (as)

As trabalhadoras e trabalhadores da Confederação Nacional dos Metalúrgicos e das Metalúrgicas da CUT vêm através do presente, apresentar plataforma mínima para compromisso dos (as) pré-candidatos (as) a vereadores (as) e prefeitos (as) do campo democrático. O objetivo desse documento é firmar compromisso com futuros (as) vereadores (as) e prefeitos (as) sobre as necessidades prioritárias da pauta dos metalúrgicos (as) da CUT. Seguem principais pontos eleitos como prioridades, divididos por temas, caso sejam eleitos:

Política industrial

1. Garantir espaço de representação dos trabalhadores (as) em todos os fóruns que discutam o desenvolvimento da indústria local;
2. Lutar para que contrapartidas elaboradas pelos trabalhadores (as) no sentido de garantir a criação de postos de trabalho decente sejam consideradas na implementação de novas indústrias ou ampliação de plantas existentes no município.

Mulheres

1. Trabalhar por implantação de medidas que garantam a proteção de vítimas de violência;
2. Lutar por representatividade paritária feminina em cargos públicos de liderança;
3. Lutar por adoção de instrumentos que facilitem a notificação de crimes com base na Lei Maria da Penha;
4. Lutar por funcionamento de rede de proteção à mulher vítima de violência com obrigatoriedade de suporte e acompanhamento profissional na saúde, assistência social, no judiciário e na área psicológica.

Para além desses pontos objetivos, permear suas ações com base nos seguintes pontos:

- Considerar que discriminação contra a mulher inclui toda distinção, exclusão ou restrição baseado em sexo e que tenha como objetivo prejudicar ou anular o reconhecimento ou o exercício em condições de igualdade, de direitos humanos e liberdade política, econômica, social, cultural e civil;



- Reconhecer que a violência contra a mulher é uma forma de discriminação que impede o direito e liberdade em pé de igualdade com os homens;
- Reconhecer e trabalhar os direitos à liberdade e segurança, de ter sua vida respeitada assim como sua integridade física, mental e moral.

Juventude

1. Criação de Programas de Estágio Remunerado em Parceria com Empresas Locais.
2. Incentivar e ofertar a realização de Cursos Profissionalizantes e Capacitação.

Saúde do Trabalhador (a)

1. Criar Fórum Municipais de Saúde do Trabalhador (a), compostos por representantes do governo, trabalhadores, empregadores, instituições de saúde, sindicatos, com o objetivo ser espaços de diálogo e articulação entre os diferentes atores envolvidos na promoção da saúde do trabalhador (a), permitindo a troca de experiências, a identificação de desafios comuns e a formulação de políticas e estratégias conjuntas em âmbito municipal;
2. Atuar no fortalecimento dos sistemas de vigilância em saúde do trabalhador (a) no município, com investimentos em infraestrutura, capacitação de profissionais e desenvolvimento de tecnologias de monitoramento em parceria com o estado e o governo federal, de modo a promover a integração das informações sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, exposição a agentes nocivos à saúde, permitindo uma análise mais abrangente e eficaz dos riscos à saúde dos trabalhadores e a formulação de ações para proteção e promoção da saúde;
3. Desenvolver e implementar programas de promoção da saúde do trabalhador (a), alinhado com as políticas nacionais existentes, com foco na prevenção de doenças e acidentes relacionados ao trabalho e promoção de ambientes saudáveis e seguros de trabalho;

Igualdade Racial

1. Estabelecer diretrizes claras para que as empresas contratadas pelo governo municipal adotem medidas de promoção da diversidade racial em seus quadros de funcionários, garantindo oportunidades equitativas para candidatos (as) negros(as);
2. Desenvolver iniciativas de formação profissional específicas para jovens negros, proporcionando-lhes acesso a oportunidades de trabalho qualificado e preparando-os para enfrentar os desafios do mercado de trabalho de forma justa e igualitária;



3. Estabelecer políticas de promoção e desenvolvimento profissional para os trabalhadores e trabalhadoras negros(as), de modo a garantir que tenham igualdade de oportunidades na carreira, combatendo práticas de discriminação;
4. Investir na criação de programas de trabalho e renda para mulheres, juntamente com a expansão de vagas em creches, de modo a promover a autonomia econômica das mulheres e o bem-estar das famílias.

Formação

1. Criação e/ou ampliação de programas de incentivo à educação, como bolsas de estudo para população mais vulnerável e a criação e/ou ampliação de ofertas para cursos de qualificação profissional.

Políticas Sociais

1. Discussões e implementação de políticas públicas, no âmbito dos municípios, que tratem do mapeamento de áreas de risco e políticas ambientais.
2. Garantir políticas sociais de qualidade para crianças e adolescentes vulneráveis.
3. Criar, fortalecer e acompanhar o trabalho dos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente.
4. Que os municípios garantam a criação e viabilidade de recursos para a atuação de Conselhos Municipais em Atenção à Diversidade Sexual.
5. Promoção de políticas de acessibilidade arquitetônica e digital voltado às pessoas com deficiência, assim como também, disponibilizar mapa de serviços acessíveis, cultura inclusiva e programas de inserção e acompanhamento no mercado de trabalho.

Agradecemos a oportunidade e trabalharemos incansavelmente para ampliar nossa base metalúrgica nos espaços públicos, assim como esperamos poder contar com o comprometimento dos candidatos e candidatas que forem eleitos em concretizar as reivindicações da CNM/CUT e que fortalecerão da luta da classe trabalhadora.

Loricardo de Oliveira

Presidente – CNM/CUT

