Declaração de Princípios:

O assédio sexual é uma violação da dignidade e dos direitos humanos e sindicais. A Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT está comprometida em proporcionar um ambiente seguro e livre de todas as formas de assédio sexual durante atividades e reuniões, independentemente de gênero, identidade e expressão de gênero, orientação sexual, deficiência, aparência física, tamanho corporal, raça, cor, nacionalidade, idade ou religião.

Definições e Comportamentos Inaceitáveis:

Assédio sexual é um comportamento verbal, não verbal ou físico indesejado e não solicitado de natureza sexual. Assédio sexual é uma demonstração de poder que pode intimidar, coagir ou degradar outra pessoa.

Assédio sexual pode incluir, mas não se limita a: contato físico inadequado; olhares lascivos; comentários homofóbicos; gestos sexualmente sugestivos; e-mails/mensagens de texto indesejados de natureza sexual; agressão física; comentários ou insinuações sexuais; contar piadas sexuais; insultar o gênero de uma pessoa ou discriminar sua sexualidade; pedidos de favores sexuais; e exibir imagens ou outros materiais sexualmente explícitos.

A CNM CUT não tolerará qualquer forma de assédio sexual durante atividades e reuniões.

Informações e Aplicação

Antes do início de qualquer atividade, evento ou reunião da CNM CUT, todos os participantes serão informados sobre esta política.

Antes do início de grandes atividades e eventos ou reuniões estatutárias da CNM CUT, todos os participantes serão informados sobre o participante ou membro da equipe a quem poderão encaminhar reclamações.

Se um participante for submetido a um comportamento considerado inaceitável de acordo com esta política, ou se tal comportamento for testemunhado, ele deverá informar imediatamente a pessoa designada. Se essa pessoa não estiver disponível, você poderá informar outro membro da equipe ou a direção da CNM CUT, que trabalhará com o membro da equipe designado para tratar da reclamação.

A CNM CUT leva essas reclamações muito a sério e, a seu exclusivo critério, tomará as medidas que considerar apropriadas após avaliar a situação. Isso pode incluir uma advertência ao infrator ou a expulsão da conferência (sem direito a reembolso). Além disso, quando apropriado, a CNM CUT poderá informar o sindicato sobre o suposto infrator.