

SINTIMETAL, julho de 2025. Edição nº 35.

METALÚRGICOS(AS) DE CAMPINA GRANDE (PB) ENCERRAM CAMPANHA DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA COM AUMENTO REAL.

No último dia 17 de junho de 2025, os metalúrgicos e metalúrgicas de Campina Grande garantiram a renovação da convenção coletiva de trabalho 2025/2026, as campanhas de negociações foram iniciadas em abril de 2025.

Com muita luta conseguimos firmar o acordo coletivo que irá **beneficiar aproximadamente 1.200 trabalhadores (as)**.

Com isso, além de assegurarmos as cláusulas sociais, também tivemos um **ganho real**. A negociação do reajuste salarial tem como parâmetro o Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC que foi de 5,32 % acumulado em um ano. Por isso temos buscado saídas nas mesas de negociações.



Sindicato é: + negociação coletiva +

Segue abaixo os valores:

Nível salarial	Valor de reajuste
Piso salarial (R\$ 1.550,00)	6,39%, ganho real de 1,07%
Salários a acima do piso até 6.000,00	5 % percentual
Salários acima de R\$ 6.000,01	Reajuste fixo de R\$ 300,00
Retroativo ao mês de maio de 2025	

“SE SINDICATO FOSSE RUIM, PATRÃO NÃO TINHA”, FILIE-SE AO SEU SINDICATO.

A importância do sindicato para os trabalhadores reside em sua função de representação e defesa dos direitos e interesses da categoria. Os sindicatos atuam como mediadores nas relações de trabalho, buscando melhores condições de trabalho, salários justos, benefícios e proteção jurídica.

Eles também promovem a negociação coletiva, participam de acordos e convenções, e oferecem serviços de acordos e convenções, e oferecem serviços de assistência e orientação aos seus filiados.

CLÁUSULA 40ª- DA FILIAÇÃO POR ACLAMAÇÃO/FILIAÇÃO INDIVIDUAL:

As empresas se obrigam a descontar, mensalmente, a partir do mês posterior ao da filiação do trabalhador, em favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Campina Grande - PB, o percentual 1% (um por cento), do salário bruto dos seus colaboradores associados, a título de contribuição associativa, [...], observado o disposto no art. 545 da CLT, [...], mediante autorização prévia e expressa do empregado; [...] convenção coletiva de trabalho de 2025.

Patrão adora trabalhador que não gosta de sindicato. É mais fácil de demitir.

Garantia de direitos. Se você acha que o sindicato pode fazer mais...

FACA COM A GENTE
sindicalize-se!

LOGOSINDI
Sindicato dos Trabalhadores

Saúde Mental no Centro das Relações de Trabalho.

“A NR-1 (Norma Regulamentadora nº 1), que trata de diretrizes gerais sobre segurança e saúde no trabalho, foi atualizada para incluir a avaliação e gerenciamento de riscos psicossociais, como estresse, burnout e assédio moral, visando a promoção da saúde mental nas empresas. Essa atualização, que entrou em vigor em maio de 2025, exige que as empresas avaliem e mitiguem os riscos psicossociais que podem impactar a saúde mental dos trabalhadores.

O que muda com a atualização da NR-1: A NR-1 agora exige que as empresas identifiquem, avaliem e gerenciem riscos psicossociais no ambiente de trabalho, como parte do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). As empresas devem implementar medidas para prevenir e controlar os riscos psicossociais identificados, como treinamento de gestores, promoção de ambientes seguros e com espaço para diálogo. É necessário monitorar e avaliar continuamente as condições de trabalho e a saúde mental dos trabalhadores, buscando a melhoria contínua”.

Fonte:GOV.br.

PAPEL DA CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidente e Assédio)

Prevenir acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, além de promover um ambiente de trabalho livre de assédio. A CIPAA é composta por representantes do empregador e dos empregados, e suas ações incluem a identificação de riscos, a proposição de medidas de prevenção e a realização de campanhas de conscientização. Empresas do setor Metalúrgico, especialmente aquelas com mais de 20 funcionários, são obrigadas a formar a CIPAA.



Porque a vida não é só trabalho.

Enquanto você trabalha muito e ganha pouco, existe uma vida que está passando e não volta. Não é justo que, para pagar as contas, para garantir uma vida digna para sua família, você tenha que dedicar tantas horas ao seu emprego, abrindo mão da qualidade de vida, da saúde, dos estudos e dos bons momentos com quem você ama.

Todo mundo ganha com a redução da jornada.

Ganha você / mais saúde, mais descanso, mais lazer mais cultura, mais vida.

Ganha sua família / mais tempo de convivência juntos.

Ganham os trabalhadores (as) / mais vagas de empregos e mais renda.

Ganham as empresas / mais produtividade e menos rotatividade.

Ganha o Brasil / mais consumo com os salários melhores e mais crescimentos econômico.

Você tem o direito de ser feliz. Pense nisso.

Quer saber mais sobre a Campanha da Redução da Jornada de Trabalho, sem redução de salários e fim da escala 6x1?

Acesse o site www.cnmcut.org.br



Porque a vida não é só trabalho